

EXPOGestão 2010

As melhores Práticas na Gestão de Pessoas

Pedro Mandelli

Maio 2010



Perspectiva da Economia e Necessidades de Performance Humana

- **Até 2%** → **excesso de profissionais no mercado**
- **2% a 4%** → **negociação estabelecida**
- **acima de 4%** → **falta total de profissionais**



Soluções Procuradas

- **Fábrica de Profissionais**
- **Certificação Gerencial**
- **Certificação Técnica**



Desempenho Superior

- **Construir o alto desempenho**
- **Sustentar o desempenho superior**



Desempenho Superior

- **Construir o alto desempenho**
 - **Sistema de medições**
 - **Competência de execução**
 - **Sistema de bonificações por performance**
 - **Estratégia, estrutura e processos alinhados**



Desempenho Superior

- **Sustentar o desempenho superior**
 - **Cultura de confiança**
 - **Reconhecimento**
 - **Humor e celebrações**
 - **Exemplos do topo**
 - **Educação para o trabalho**



Remuneração

Distribuição de resultados

ou

compartilhamento da riqueza?



Propriedade da Carreira

Carreira é problema seu

ou

sua carreira e problema nosso e seu?



Qual o real valor competitivo humano para sua Organização?

